

## Grupo Empresas Matutes - Horizonte 2026-2030

Plan de Descarbonización y Huella de Carbono 2025. Documento público de síntesis para la web corporativa, publicado a efectos de dar cumplimiento a las obligaciones de cálculo de huella de carbono y publicación del plan de reducción previstas en el Real Decreto 214/2025.

**-70%**

Objetivo 2030  
emisiones vs 2018

**-63%**

Reduccion lograda  
2018-2025

**67%**

Electricidad renovable  
2025

**A1 + A2**

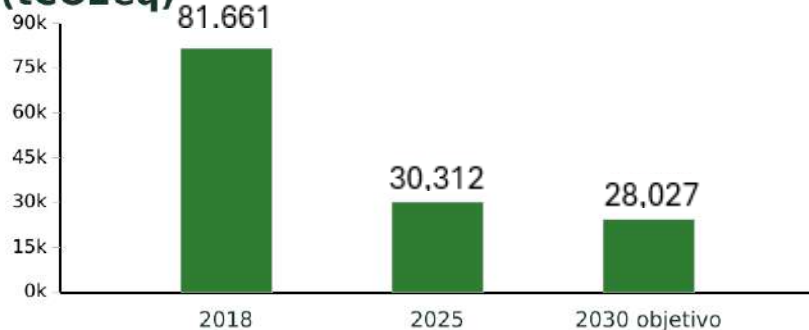
Cobertura  
alcances incluidos

# 1. Punto de partida y objetivos

El plan toma como año base 2018 y consolida la medición anual de la huella de carbono. En 2025, la actividad hotelera redujo sus emisiones absolutas hasta 30.312 tCO<sub>2</sub>eq y mantiene el compromiso estratégico de alcanzar una reducción del 70% en 2030 respecto a 2018.

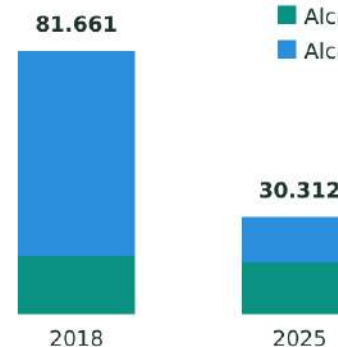
## Evolución de emisiones absolutas

(tCO<sub>2</sub>eq)



## Desglose por alcance

■ Alcance 1  
■ Alcance 2



**30.312**

Huella 2025  
tCO<sub>2</sub>eq

**24.498**

Meta 2030  
tCO<sub>2</sub>eq max. (-70%)

Meta calculada:  $81.661 \times 30\% = 24.498$  tCO<sub>2</sub>eq.

**10,61**

Intensidad 2025  
kgCO<sub>2</sub>eq / RN

**67%**

Renovable 2025  
electricidad global

## 2. Principales medidas del plan

### Eficiencia energetica

- Sustitucion y modernizacion de calderas.
- Optimizacion de refrigeracion y climatizacion.
- Digitalizacion energetica mediante sistemas BMS.
- Mantenimiento preventivo, consignas, horarios y deteccion de fugas.

### Renovables y electrificación

- Integracion de autoconsumo fotovoltaico.
- Compra progresiva de electricidad renovable.
- Electrificacion de procesos termicos.
- Electrificacion progresiva de la flota.

### Palancas operativas

### Personas y gobernanza

- Formacion en habitos energéticos y eficiencia.
- Indicadores clave de rendimiento y auditorías internas.
- Revision anual por el Comité de Sostenibilidad.
- Publicacion web anual de la huella y el plan de reducción.

### Horizonte de implantación



#### Seguimiento anual

- Responsable: Comité de Sostenibilidad Corporativa.
- Periodicidad: revisión y actualización anual.
- Herramientas: KPIs, auditorías internas e informes técnicos.
- Publicación: web corporativa junto con la huella anual.

#### Ámbito y límites

- Aplicación: totalidad del Grupo Empresas Matutes.
- Ámbito geográfico: global, con matriz domiciliada en España.
- Alcances incluidos: 1 y 2; Alcance 3 se evaluará progresivamente.
- Exclusiones: franquicias y operaciones sin control operacional.

#### Publicación conforme al Real Decreto 214/2025

El presente documento se publica a efectos de dar cumplimiento a las obligaciones de cálculo de huella de carbono y publicación del plan de reducción de emisiones previstas en el Real Decreto 214/2025, de 18 de marzo. La información se presenta de forma gratuita, accesible y vinculada al EINF 2025 del Grupo.

#### Nota metodológica y dato renovable

La huella incluye Alcances 1 y 2 y se calcula conforme al GHG Protocol, tomando como referencia los datos consolidados del EINF 2025 y los factores de emisión aplicables. En 2025, el 67% del consumo eléctrico global procedió de fuentes renovables, alcanzando el 100% en España, Italia y Brasil.

## 4. Riesgos y barreras para la implantación

Gestión de riesgos

La ejecución del plan puede verse condicionada por factores técnicos, regulatorios, financieros, operativos y culturales. Estos riesgos se gestionaran mediante planificación anticipada, pilotajes escalables, alianzas tecnológicas y refuerzo de la cultura de sostenibilidad.

### Riesgos técnicos

Disponibilidad limitada de tecnologías maduras en determinados destinos, restricciones de espacio o complejidad de integración en activos existentes.

### Riesgos regulatorios

Cambios en incentivos, peajes eléctricos, fiscalidad ambiental o requisitos de reporte que puedan modificar prioridades y costes.

### Riesgos financieros

Variabilidad del coste de tecnologías, acceso a financiación verde y retorno de inversiones de eficiencia y electrificación.

### Riesgos operativos

Limitaciones físicas de las instalaciones, ventanas de obra, continuidad de servicio y necesidad de capacidades técnicas internas.

### Riesgos culturales

Resistencia al cambio, necesidad de implicación de equipos operativos y adopción consistente de nuevos hábitos energéticos.

### Medidas de control

Revisiones anuales, KPIs, auditorías internas, pilotos por destino, formación, seguimiento por el Comité de Sostenibilidad y reporte a Dirección.

### Compromiso de actualización

El plan se revisará anualmente para incorporar avances, desviaciones, cambios de perímetro, evolución normativa y nuevos datos de huella de carbono.